

La missione della ITW Lys Fusion S.r.l. è realizzare i propri prodotti nel rispetto delle esigenze e dei requisiti dei Clienti e delle politiche del gruppo ITW, che si impegna ad operare sempre in modo sostenibile per garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante, promuovendo il benessere fisico e psicologico di tutti i collaboratori. Crediamo che la qualità delle condizioni lavorative sia un fattore strategico per la produttività, la soddisfazione e la crescita sostenibile. La ITW Lys Fusion S.r.l. riconosce poi il dialogo sociale come strumento strategico per migliorare il clima interno, prevenire conflitti e favorire la partecipazione attiva di tutte le parti interessate.

La Direzione assicura condizioni lavorative basate su:

- *sicurezza e prevenzione*, per creare una cultura della sicurezza in cui ogni dipendente sia consapevole e partecipe nella prevenzione degli incidenti
- *benessere e inclusione*, per favorire un clima aziendale basato sul rispetto, la collaborazione e l'equità
- *sviluppo professionale*, cioè offrire opportunità di formazione continua e crescita interna
- *equilibrio vita-lavoro*, cioè promuovere politiche di flessibilità oraria e smart working

Il quadro strategico degli obiettivi in tema di condizioni lavorative prevede:

- *riduzione degli infortuni* con obiettivo di **zero** incidenti sul lavoro
- *formazione sicurezza*, cioè il 100% del personale formato annualmente su procedure e norme di sicurezza
- *soddisfazione interna*, cioè raggiungere una partecipazione dell'80% nel sondaggio Engagement Survey previsto dalla nostra Divisione
- *formazione generale*, cioè erogare almeno l'85% della formazione generale pianificata a partire dalle richieste dei dipendenti
- *flessibilità*, quindi garantire almeno 6 giorni/mese di smart working per il 100% del personale idoneo.

La Direzione assicura un dialogo sociale basato su:

- *trasparenza*, per garantire comunicazioni chiare e tempestive su decisioni aziendali rilevanti
- *partecipazione*, per promuovere il coinvolgimento di dipendenti e rappresentanze sindacali nei processi decisionali
- *clima di fiducia*, per sviluppare relazioni basate su rispetto reciproco e ascolto attivo
- *inclusione*, per assicurare che tutte le voci, indipendentemente da ruolo o anzianità, possano essere ascoltate

Il quadro strategico degli obiettivi in tema di dialogo sociale prevede:

- *riunioni periodiche*, quindi condurre il 100% degli incontri calendarizzati con i Rappresentanti dei Lavoratori con o senza la presenza dei Rappresentanti Sindacali, con un minimo di 4 incontri all'anno
- *tasso di partecipazione*, cioè raggiungere almeno i 2/3 di presenza media dei rappresentanti dei lavoratori invitati
- *tempo di risposta*, cioè fornire un riscontro scritto alle richieste interne entro 10 giorni lavorativi
- *sondaggi di clima*, cioè erogare ed analizzare alla frequenza stabilita il questionario sulla Consapevolezza del Dipendente ed il sondaggio Engagement Survey, con particolare riguardo in tema comunicazione e ascolto

ITW Lys Fusion S.r.l. si impegna a diffondere tale politica a tutto il personale che opera per l'organizzazione o per conto di essa, alla nostra catena di fornitura ed a renderla disponibile a tutti coloro che ne facciano richiesta.

Hône, 16 aprile 2026

Direzione Generale Hône Plant
Enrico Peano

